



QUESTIONS OUVERTES SUR VOTRE EVOLUTION PROFESSIONNELLE

Vos interlocuteurs ont été invités à répondre à quelques questions ouvertes, exercice qui leur a sans doute demandé un effort important de réflexion. Ce qu'apporteront leurs commentaires va bien au delà des chiffres censés mesurer des niveaux de compétences. Nous vous encourageons maintenant à créer un temps d'échange avec chacun d'eux, qui permettra de lever des malentendus, d'exprimer des satisfactions, ou de préciser des attentes. C'est de notre point de vue ce qui fait toute la richesse de cette démarche.

PRINCIPAUX ATOUTS

Qualités personnelles, dans son comportement et ses relations avec les autres

- AX Beaucoup de professionnalisme, un engagement très fort.
-
- JB Grande intégrité et engagement total pour l'entreprise.
 Bonne écoute et compréhension rapide des enjeux et des souhaits de la hiérarchie.
-
- IR Agréable : capable d'aider ses collègues et de partager ses connaissances.
-
- EL M. X est une personne ouverte, à l'écoute de ses collègues, qui cherche à instaurer un climat positif. Toujours prêt à aider les personnes de son service ou des services en relation avec son activité.
-
- PE Sens de l'écoute, droiture et intégrité, fidèle et courageux
-
- BK M. X a un contact agréable et entretient des relations franches et directes.
 Il est capable de s'adapter à son interlocuteur quel que soit le niveau hiérarchique, l'environnement culturel et ou la nationalité.
 Bon réseau interne et externe.
-
- AF Esprit d'équipe, loyauté, dynamique, exigence

Compétences professionnelles et techniques

- AX Connaît ses sujets et a des convictions. Sait les faire aboutir . Est capable d'être une vraie force de proposition
-
- JB Très bonne compréhension des enjeux d'une entreprise. Bon maniement des outils de son métier.
-
- IR Très grande expertise dans son domaine.
 Est en veille constante pour développer ses savoirs.
-
- EL M. X s'attache à ce que tout ce qu'il entreprend soit mené avec professionnalisme, rigueur et à terme. A le souci du détail. A développé un réseau interne solide, à l'international, ce qui consolide sa capacité de raisonnement au niveau "Groupe".
-
- PE Sens de la décision, sens de l'équipe, sens de l'organisation, sens de la délégation et de la combativité
-
- BK Bonne maîtrise des concepts, des techniques et des outils. Capable de mener un projet d'envergure dans un contexte multiculturel et international. Bonne maîtrise de l'anglais et des outils informatiques nécessaires dans son domaine.
-
- AF Communication, anglais, plan d'action

Principaux atouts en tant que manager (le cas échéant)

- AX Fixe des objectifs clairs et a le courage de dire à ses collaborateurs ce qui va ou non.
- JB Compétence et expérience très fortes, reconnues dans la profession et dans le groupe.
- IR Expertise technique appréciée.
Sait récompenser et formuler des compliments.
- EL Professionnel, posé. Attache une importance au bien être de son équipe dans le travail. Mesure de façon juste l'autonomie des membres de son équipes. Partage son réseau professionnel.
- PE Sait transmettre son savoir-faire, sait donner l'envie de faire, et sait faire progresser
- BK Très bon professionnel qui essaie de former ses équipes. Explique clairement et de façon pédagogique. Dommage qu'il soit si brouillon!
- AF Exigence, dynamisme, prise de recul, écoute, prise de décision

PRINCIPAUX POINTS A AMELIORER

Sur le plan personnel, dans son comportement et ses relations avec les autres

- AX Brouillon dans son organisation.
Ne sait pas toujours transmettre, du fait de cette organisation.
- JB Communication de suivi de projets, implication des autres
- IR Attend toujours le dernier moment. Son évident besoin de se mettre "en danger" pour éprouver le côté positif du stress (créativité stimulée !). Va pas que des avantages pour ses collègues...
- EL Apprendre à gérer son stress.. Prendre le temps de remettre en question pour accepter d'autres opinions.
- PE Informer, travailler avec les autres services. Être plus présent en réunion élargie.
- BK Ne pas perdre de vue l'ensemble à traiter et les priorités des autres services.
Style relationnel parfois un peu rude, surtout avec ses collaborateurs. Par ailleurs effacé en grand groupe.
- AF gestion de conflit, empathie

Sur le plan professionnel et technique

- AX Autoritaire. A un peu de mal à déléguer.
- JB Veiller à se maintenir informé sur les innovations dans le métier.
- IR Veiller à développer le réseau interne.
- EL Apprendre à trier parmi les dossiers importants ou pas pour ne pas assumer une charge de travail trop importante.
- PE davantage déléguer
être plus organisé et soigneux
- BK Adapter parfois les techniques ou les outils de communication aux types de population interne.
- AF délégation

Points de vigilance en tant que manager (le cas échéant)

- AX L'acceptation que le collaborateur puisse faire différemment de soi (et peut-être moins bien)
- JB Attention à la délégation
- IR Attention à déléguer suffisamment afin de stimuler l'autonomie et la prise d'initiatives de la part des collaborateurs.

- EL Prendre le temps de faire le point régulièrement sur les projets et déléguer à ses équipes avec plus de confiance.
- PE déléguer, déléguer, déléguer...
- BK Encourager davantage les équipes.
- AF écoute et soutien des équipes

CONSEILS POUR LA SUITE DE VOTRE EVOLUTION PROFESSIONNELLE

- sur votre comportement

- AX Gagner en équilibre et recul.
- JB Besoin de plus s'intégrer dans les équipes et de déléguer. Savoir traiter les urgences et planifier la charge.
- IR Veiller à développer des relations avec d'autres services et à faire participer davantage l'équipe
- EL Déléguer davantage à ses équipes. Organiser son espace de travail et classer ses dossiers pour pouvoir être remplacé facilement.
- PE Développer les compétences de ses collaborateurs.
Défendre vos dossiers, argumenter. Faire entendre votre point de vue avec force.
- BK Gagner en souplesse et rondeur tout en maintenant la capacité de critique constructive.
- AF défendre vos dossiers, prendre le temps de discuter et d'écouter d'autres points de vue

- sur les compétences à développer ou acquérir

- AX développer et systématiser la gestion de projets
- JB Veille métier : attention, ça bouge vite et les échanges avec les autres permettent de se maintenir informé.
- IR Suivre une formation spécifique aux innovations existantes dans votre métier.
- EL Les nouvelles techniques de communication (web)
Les métiers du conseil
- PE Formation à la prise de parole en public ?
Gestion du stress. Tendance à vouloir tout maîtriser seul, à ne pas déléguer facilement. Apprenez
- BK Animer un réseau professionnel dans un contexte international et faire adhérer les participants à la politique du groupe
- AF emmener les équipes avec vous, encourager la créativité et l'initiative de vos collaborateurs

- sur les métiers vers lesquels s'orienter

- AX Tout ce qui est relationnel et conseil.
- JB Consultant dans une agence ?
- IR A court terme, un poste avec davantage de management serait adapté, à condition d'avoir progressé sur la délégation. Rester dans le même métier !
- EL Une orientation vers le conseil? - ou un changement radical vers une activité qui lui procure une grande autonomie d'action, à son compte?
- PE Agence ou management plus étendu, mais en restant vigilant sur la délégation.
- BK Gestion de projets, d'évènements à dimension internationale.
- AF Consultant dans une agence ?

- sur les environnements à privilégier (secteur d'activité, taille d'entreprise, taille d'équipe, type d'encadrement, dans quels Départements d'une entreprise)

- AX Type d'encadrement : équipe de "pros", plutôt petite taille. Un département ou une entreprise en lien avec du changement et du rythme. Une multinationale afin d'exploiter vos talents linguistiques.
-
- JB Vous pourrez à moyen terme manager une équipe plus importante dans un groupe plus international, mais vous devez pour cela travailler votre capacité à déléguer. Vous devez aussi apprendre à gérer votre tps : trop de dossiers traités en dernière minute. Votre perfectionnisme et votre difficulté à faire confiance à votre équipe vous amènent à vouloir "trop en faire". Quelques séances de coaching pourraient vous aider à progresser sur ces deux points.
-
- IR Entreprise industrielle, équipe de 5 à 8 personnes. Travailler dans un environnement plus international. Les personnes quasiment bilingues sont rares dans votre métier...
-
- EL Agence ou grande structure ? Petite équipe à manager (convivialité). Environnement qui vous permette de parler anglais de nouveau.
-
- PE Equipe de 10 personnes. Environnement plus international : quel dommage de ne pas utiliser votre maîtrise de l'Anglais...
-
- BK Grande entreprise disposant de moyens humains et financiers. Direction sensible aux différents aspects de votre métier et prête à investir les fonds nécessaires.
-
- AF Multinationale, grand groupe, environnement avec langue de travail qui soit l'anglais, petite équipe de 8-10 personnes.
-



Nous souhaitons que ce travail vous aura permis une compréhension plus fine de vos atouts et des points sur lesquels vous pouvez progresser. Nous espérons également qu'il aura été l'occasion d'échanges approfondis avec vos collègues. Bonne continuation !